

グローバル人材マネジメント学会・会員名簿・連絡先(氏名50音順、部外秘) ※本会員名簿は会員相互の研究交流活動のみにご活用願います。

氏名(フリガナ)	所属・役職	Eメール	研究テーマ	本学会役職
ア	浅井 稔 (アサイ ミノル)	株式会社プロスパイラ主査	mi.asai@nifty.com	①異文化間コミュニケーション（国民文化比較の視点からのビジネス&生活場面での相互理解促進） ②法・社会制度と文化の相関性（各国の歴史・社会的特性と各種制度の相互影響による文化変容）
	有村 貞則(アリムラ サダノリ)	山口大学経済学部教授	arimuras@yamaguchi-u.ac.jp	①ダイバーシティ・マネジメント ②障害者雇用
	上野 英雄(ウエノ ヒデオ)	プライベートバンカー・代表	hideo.ueno.carp@gmail.com	①経済政策
	江上 茂樹(エガミ シゲキ)	NOK株式会社執行役員・グループCHRO	Egami.24.Shigeki@jp.nokgrp.com	①多国籍企業の人材マネジメント
	大隅 要(オオスミ カナメ)	大阪人間科学大学人間科学部社会創造学科専任講師	kaname@lands.jp	①外国人材の雇用問題 ②ダイバーシティ・マネジメント
	大野 陽子(オオノ ヨウコ)	兵庫県立大学国際商経学部准教授	y-ohno@em.u-hyogo.ac.jp	①多国籍企業のバウンダリー・スパニング活動 ②企業内イノベーションにおける正統性形成プロセス
カ	小川 輝行(オガワ テルユキ)	社会保険労務士法人アイレクスパートナー社員	teru@teruteru.info	①外国人材に関するワークルール教育（労働法教育）
	小野 香織(オノ カオリ)	松本大学総合経営学部准教授	k1414960@fuji.waseda.jp	①（グローバル）リーダーシップ開発 ②異文化マネジメント
	越智 貴子(オチ タカコ)	埼玉大学国際本部准教授	tochi@mail.saitama-u.ac.jp	①高学歴外国人材の地域移動・定着メカニズム ②移民政策がもたらす行動変容と地域経済への影響
	オトゴンジャルガル ドルギオン (オトゴンジャルガル ドルギオン)	大阪大学大学院人文学研究科博士後期課程日本学専攻	dn2060dn@gmail.com	①日本語とモンゴル語の語彙対照研究 ー「気」と「心」およびsanaaとsetgelを対象にー
	柿花 健太郎(カキハナ ケンタロウ)		kent.kakahana@gmail.com	①グローバル人事基盤の構築 ②グローバルでの人材の採用と定着
	加藤 司(カトウ ツトム)	株式会社ミスミグループ本社アジアリージョンハブ執行役員	tsutomu.4zaq.kato@misumi.co.jp	①日本発企業の「真のグローバル化」について
	カヨデ アディサ (カヨデ アディサ)	関西学院大学大学院経営戦略研究科博士前期課程経営戦略専攻 ナイジェリア国家農業種子評議会サイエンティスト ナイジェリアプライムケア不妊治療クリニック胚培養	kayos4real2003@yahoo.com	①ナイジェリアにおける作物レジリエンス向上のための植物胚研究における知的財産管理および種子規制の役割 ②日本における外国人専門人材および外国人留学生のためのグローバル人材統合戦略
	ガルサンジグメド エンフゾル (ガルサンジグメド エンフゾル)	北海道武蔵女子大学経営学部助教	enkhzul@hmu.ac.jp	①人的資源管理 ②ジェンダー
	川崎 昌(カワサキ ショウ)	桜美林大学ビジネスマネジメント学群准教授	kawasaki_s@obirin.ac.jp	①人事定量分析 ②組織行動
	川崎 有治(カワツキ ユウジ)	一般社団法人ディレクトフォース授業支援の会	y-kwsk@jcom.zaq.ne.jp	①日本企業における多国籍人材活用に関する研究

サ	熊野 栄(クマノ サカエ)	神戸大学工学部特命助教 筑波大学大学院博士後期課程	sakaekumano@gmail.com	①日本企業で働く 高度外国人材	理事 事務局
	古賀 寛章(コガ ヒロアキ)	ITAエアウェイズ日本地区営業本部長	morgendaemmerung00@gmail.com	②組織行動	
	佐原 賢治 (サハラ ケンジ)	株式会社ジェイエシーリクルートメント 海外進出支援室 マネージャー	k-sahara@jac-recruitment.jp	①日系海外進出企業における人材戦略(海外事業要員確保の観点)	
	藺田 直子(ソノダ ナオコ)	株式会社リンクス人事コンサルティング代表取締役・ 社会保険労務士	n.sonoda@links-g.work	②日本国内における高度外国人材採用	
タ	ソリング(ソリング)	立命館大学経営学部助教	suolinga@fc.ritsumei.ac.jp	①中小企業の人材開発・組織開発	
	高階 利徳(タカシナ トシノリ)	兵庫県立大学国際商経学部教授	takasina@em.u-hyogo.ac.jp	①国際的な人の移動 (global mobility)	
	得丸 出(トクマル イズル)	台湾三菱化学股份有限公司 高雄分公司 ・ 分公司總經理	izuru.tokumaru.mp@mcgc.com	②国際キャリア (international career)	理事
	高柴 健一(タカシバ ケンイチ)	ヤンマーエネルギーシステム株式会社人事部長	kenichi_takashiba@yanmar.com	①感情労働	
ナ	竹村 和浩(タケムラ カズヒロ)	ビジネス・ブレイクスルー大学経営学部准教授 北陸学院大学社会学部社会マネジメント学科准教授	kazuhiro.takemura@gmail.com	②心理的資本	
	張 卓(チョウ タク)	立命館大学経営学部講師	zzr24092@fc.ritsumei.ac.jp	①台湾日系企業における日本人駐在員の役割と機能	
	辻 周吾(ツジ シュウゴ)	流通科学大学商学部准教授	Shugo_Tsuji@red.umds.ac.jp	①グローバル人材の育成について	
	鄭 安君(テイ アンクン)	千葉大学特任研究員	ankun.cheng@gmail.com	②日本（企業）のグローバル化について	
ハ	中川 亮平(ナカガワ リョウヘイ)	立命館大学経営学部教授	ryohei.nakagawa@gmail.com	①国内におけるグローバル人材育成（グローバル教育・インクルージョン）	
	中原 寛子(ナカハラ ヒロコ)	明海大学経済学部講師	hnaka26026@meikai.ac.jp	②異文化理解のための日本学（Japanology program）	
	中村 裕哲(ナカムラ ヒロノリ)	大同大学情報学部総合情報学科教授	hinakm@daido-it.ac.jp	①STEM業界における女性専門技術者のキャリア発達	理事
	西村 博昭(ニシムラ ヒロアキ)	Hiro Consulting代表	hiro_nishimura.1111@icloud.com	②東アジア伝統的価値観が個人のキャリア発達に与える影響	
ハ	畠 聡志(ハタ サトシ)	興和株式会社取締役・常務執行役員	s-hata@kowa.co.jp	①異文化コミュニケーション	理事 産官学連携担当
				②キャリアデザイン	
				①外国人介護労働者の受入れ	
				②移民・難民研究	
				①従業員の発言行動	
				②マネジメントと海外拠点とのコミュニケーション	
				①外国人労働者のキャリア形成	理事
				②職場における学習環境と人材育成	
				①国際戦略提携、クロスボーダーM&Aとグローバル経営戦略の研究	
				②テキストマイニングによる国際企業の経営戦略と組織変容の研究	
				①グローバルタレントマネジメント	理事
				②グローバルHRマネジメント体制・組織のあり方	
				①グローバル人材マネジメント	
				②国際経営	

花岡 輝年（ハナオカ テルトシ）	ツバメロジス株式会社大阪営業所所長・国際物流コンサルタント	parkstrasse.0504@wombat.zaq.ne.jp	①国際物流	
馬場 慎一郎(ババ シンイチロウ)	ALBATZ株式会社 代表取締役	baba@albatz.co.jp	①外国人ドライバーに対する日本式交通安全教育のあり方 ②日本式教習所モデルのアジア展開の可能性	
林 尚志（ハヤシ タカシ）	南山大学経済学部教授	takashi@nanzan-u.ac.jp	① 現地人材チームの成長と子会社課題対応能力の継続的向上 ② 日本本社と現地子会社との共創的な関係	
福嶋 美佐子(フクシマ ミサコ)	筑波大学ヒューマンエンパワーメント推進局特任助教	misakofukushima@hotmail.com	①移民政策 ②博士・ポストドク問題	
福村 佳美(フクムラ ヨシミ)	国立文化財機構アジア太平洋無形文化遺産研究センターアソシエイトフェロー	fukumura-y8p@nich.go.jp	①気候リスクマネジメント ②気候変動適応政策	
藤嶋 大介(フジシマ ダイスケ)	北九州市立大学外国語学部准教授	mimichan19999@outlook.jp	①経営学	
藤原 崇(フジワラ タカシ)	兵庫県立大学国際商経学部准教授	takashi_fujiwara@em.u-hyogo.ac.jp	①戦略的人的資源管理 ②心理的契約	会計監事
古沢 昌之(フルサワ マサユキ)	関西学院大学商学部教授	mfurusawa@kwansei.ac.jp	①外へのグローバル化（企業の海外進出）に伴う人的資源管理 ②内なるグローバル化に伴う人的資源管理	会長
方 世昊(ホウ セイコウ)	関西学院大学大学院商学研究科博士前期課程	frankfang1211@gmail.com	①クロスボーダーM&AにおけるPMI（Post Merger Integration）の研究	
堀口 朋亨(ホリグチ トモナガ)	国土館大学経営学部教授	thoriguchi@kokushikan.ac.jp	①文化的差異から見た就労における幸福感の検証 ②企業の国際化における環境適応	副会長 学会賞委員長
本間 薫(ホンマ カホリ)	マーサージャパン株式会社シニアマネージャー	kahori.homma@mercer.com	①企業の海外進出に伴うグローバル化と人材マネジメント	
マハル ニサル(マハル ニサル)	株式会社大仲トレーディング代表取締役	onakatrading@gmail.com	①日本向け外国人材の育成 ②外国人労働者問題	
松本 雄一(マツモト ユウイチ)	関西学院大学商学部教授	matsuyu@kwansei.ac.jp	①実践共同体 ②人材育成	
三浦 佳子(ミウラ ヨシコ)	大阪成蹊大学経営学部教授	miura-y@osaka-seikei.ac.jp	①中小企業の国際化 ②ASEAN企業のサステナビリティ経営	理事
南 知宏(ミナミ トモヒロ)	TM HR Advisory & Coaching合同会社代表社員	tom@tmhradvisory.com	①日本の人材マネジメントの歴史と学術的分析	
村山 弘太郎(ムラヤマ コウタロウ)	京都外国語大学国際貢献学部教授	kotaromurayama568@gmail.com	①都市祭礼の歴史民俗学的研究 ②近世・近代社会史	
森 尊文(モリ タカフミ)	立命館大学経営学部助教	mori0508@fc.ritsumei.ac.jp	①競争戦略論	
森 隼人(モリ ハヤト)	森興産株式会社社長	h_mori@yoshu.co.jp	①外国人材の「信用スコアリング」構築、活用による採用・定着におけるリスクマネジメントの実証的研究 ②「地域のグローバル人事部」構想による産官学金連携の多文化共生インフラ構築	理事 産官学連携担当
矢島 厚子(ヤジマ アツコ)	実践女子大学 非常勤講師	atsuko.yajima.2t@gmail.com	①海外派遣からの帰任者の人材マネジメント	

安室 憲一(ヤスムロ ケンイチ)	兵庫県立大学名誉教授・大阪商業大学名誉教授	yasumuro7@gmail.com	①AI活用の人的資源管理	顧問
			②地政学時代の多国籍企業戦略	
山口 隆英(ヤマグチ タカヒデ)	兵庫県立大学国際商経学部教授	y040t004@guh.u-hyogo.ac.jp	①日本企業の国際化	副会長 学会誌委員長
			②日本企業の外国人雇用	
山崎 智佳子(ヤマサキ チカコ)	一般社団法人大学コンソーシアムひょうご神戸事務局長	c.yamasaki@consortium-hyogo.jp	①外国人留学生のキャリア形成における大学間連携	
山部 洋幸(ヤマベ ヒロユキ)	奈良県立大学地域創造学部准教授	yamabe@narapu.ac.jp	①互換性やロックインがもたらす影響	
			②組織における健康論的研究	
横田 志芳(ヨコタ シホ)	ワークジャパン協同組合理事	shiho303@gmail.com	①西アジア（パキスタン等）での日本向け外国人材の育成	
			②外国にルーツのある子どもと親への支援	

敬称略、以上